

VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el Siglo XXI. Cambios, impactos y perspectivas.

Número y Título del GT: 06 - Subcontratación y organización de trabajadores precarios.

Título de la ponencia: Cartografía para el estudio de las identidades precarias en el trabajo.

Dasten Julián¹.

Resumen:

En esta ponencia se realiza un debate sobre las nuevas formas de identificación fragmentaria y precaria que emergen de/en el trabajo y el no-trabajo, a partir de la descomposición y regeneración de las lógicas laborales de disciplinamiento, existentes en el contexto histórico actual de acumulación de capital. Desarrollamos una aproximación al caso específico de Chile, en donde presentamos una serie de anotaciones que ayudan a entender las nuevas subjetividades que se encuentran relacionadas a los fenómenos de precariedad y flexibilidad laboral, y que realizan una introducción a la temática para su investigación empírica.

¹ Sociólogo. Becario CONICYT, 2010-2014. Doctorando en Sociología del Trabajo, Industria y Sociología económica. Lehrstuhl für arbeits-, industrie- und Wirtschaftssoziologie. Institut für Soziologie. Friedrich Schiller Universität. Jena, Alemania. dasten@gmail.com

Objeto:

Es posible identificar en las últimas tres décadas un proceso acelerado de cambio y metamorfosis en las relaciones sociales, con un proceso dialéctico de emergencia/descomposición de nuevas subjetividades e identidad(es) en el mundo del trabajo. Este contexto, ha sido acompañado de la “pérdida de certezas, la difuminación de verdades y valores unívocos, la percepción nítida de un decisivo descentramiento del sujeto, de la diversidad de los mundos de la vida” “(Arfuch 2005: 22)”, asociado a los conceptos, en sociología del trabajo, de incertidumbre, inseguridad, vulnerabilidad, es decir, las distintas vertientes de la precariedad del trabajo. Esta fragmentación de la conformación de sentido, en el plano de las identidades y las subjetividades, aportó a una revalorización de los “pequeños relatos”, a un desplazamiento del punto de mira omnisciente y ordenador en beneficio de la pluralidad” “(Ibid: 22)”.

Estas mutaciones en el plano del orden simbólico del trabajo, implicó el desafío de dar cuenta de los cambios específicos en la subjetivación de la fuerza de trabajo, en su relación entre subjetividad, cultura y estructura, que integrándose a los nuevos paradigmas productivos – el proceso del trabajo y la organización de trabajo –, dio forma a nuevas condiciones de producción y constitución de experiencias productivas.

En la actualidad el trabajo, en su dinámica y cambio, sus lógicas internas y externas de (des)validación, encuentran nuevas formas de identificación, que están atravesadas por

el fenómeno de la “transición, desde una precariedad marginal, hacia una precariedad discriminatoria” (Dörre. 2010: 84)”.

Este ponencia presenta en su primera sección un debate acerca del acercamiento de las categorías de Cultura, cultura, identidad e Identificación, como fenómenos dialécticos y contradictorios, en un escenario de alta fragmentación, dinámicos e inestables, generando algunos acercamientos desde el proceso de identificación lacaniana, a la comprensión del sujeto de identidad, en un escenario de desgaste del significante en la Cultura. Proponemos un análisis de la relación entre los procesos de identificación y las transformaciones en el (no) trabajo, en las vertientes de la precarización, como nuevas formas constituyentes productoras de sujetos del trabajo, considerando a “la precariedad” como una categoría que emerge en Latinoamérica con una carga político-simbólico particular y con potencialidades de articular significados desde un discurso vinculado a las narrativas de la transmodernidad.

Presentamos una serie de anotaciones con respecto a los procesos de crisis, irrupciones de subjetividades precarias en Chile, dando cuenta del panorama del empleo precario, y su consolidación temporal. Finalmente presentamos algunas conclusiones parciales, referidas a la tensión entre la fragmentación y reorganización colectiva de los actores laborales.

Objetivo:

Es frente y desde este panorama que pretendemos, desde la tesis de la centralidad del (no) trabajo como categoría

sociológica y social, en la dinámica de rearticulación de identidad, y la crisis de una cultura laboral (y de las formas de dominación), exponer la relación polisémica que asume el trabajo hoy en día, con las fracturas que exhiben la pérdida del significado social de “subordinación sumisa”, comprendiendo esto como un fenómeno emergente en la realidad social “(De la Garza & Neffa 2001)” (mundial porque no), que integra una dimensión identitaria particular, en el proceso social de (re)producción de la realidad.

En esa misma dirección es que integramos el objetivo de clarificar algunas de las connotaciones ideológicas, sobre-utilización, iterabilidad, etc., que impregnan el concepto de precariedad, de forma de clarificar sus potencialidades y limitantes en la construcción de sentidos, sus implicaciones prácticas, y los rasgos, marcas y resortes de identificación que están presentes en los procesos de constitución del *precariado* en la actualidad.

Metodología:

Por una parte, nos centramos en un enfoque histórico y reconstructivo (Zemelman 1987), con respecto a los fenómenos de la “precariedad” y “precarización laboral”, planteando una deconstrucción dialéctica de la reproducción/relación y representación de fenómenos y categorías, o sea el problema de la generación-utilización del "concepto", a partir de su emergencia en un modelo de acumulación neoliberal y en la modernidad tardía en las realidades periféricas como la latinoamericana.

Para ello, nos procedemos a un análisis de una configuración productiva concreta, la de Chile, analizando

el caso de la subcontratación, la ampliación de la categoría trabajo (De la Garza 2005), y como han surgido identidades colectivas de un *precariado*, que nos hace pensar su particularidad histórica en relación a un régimen de acumulación y a una estructura de clases sociales que se ha caracterizado por modelos de sobreexplotación del trabajo, lo cual delimita la connotación original de la precariedad asociada a una matriz de explotación y subordinación específica en la relación capital/trabajo.

En el caso de Chile, estas transformaciones se hicieron latentes en espacios que trasgredían el espacio del trabajo, ahondando en la profundidad y centralidad de las transformaciones en el mundo del trabajo, como eje, y considerando los cambios en la sociedad salarial a través de la reestructuración productiva neoliberal.

Resultados:

1. Un tratamiento histórico del concepto de precariedad como fenómeno social emergente en el campo de las experiencias productivas y en el plano de la sociología del trabajo.
2. Una crítica y debate con respecto al uso de narrativas de la “precariedad”, como lógicas coloniales de entender los productos de la subsunción real en el espacio concreto del trabajo.
3. Una caracterización de los criterios y rasgos que movilizan la identificación en condiciones de precariedad laboral en relación a un otro precario, no-precario, y como espacio de constitución de una clase-que-vive-del-trabajo (Antúnez 2003).

4. Las potencialidades de acción colectiva que envuelve la precariedad para el estudio de las clases sociales y el mundo del trabajo en Chile, en la actualidad.

Bibliografía.

Antúnez, Ricardo (2003) ¿Adiós al Trabajo? Ensayo sobre metamorfosis del trabajo y el rol central del trabajo. Ed. Herramienta. Argentina.

Arfuch, Leonor (2005) Problemáticas de la Identidad. En Identidades, sujetos y subjetividades. (Comp. Leonor Arfuch). Prometeo Libros. Buenos Aires. Pp. 21 – 44.

De la Garza, Enrique & Julio Cesar Neffa. (2001) El futuro del trabajo – el trabajo del futuro. Enrique De la Garza y Julio César Neffa. (Comp). Buenos Aires, Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales.

De la Garza, Enrique (2005) “Del concepto ampliado de trabajo al de sujeto laboral ampliado”. En publicación: Sindicatos y nuevos movimientos sociales en América Latina. Enrique de la Garza (comp.). Colección Grupos de Trabajo, Clacso, Consejo Latinoamericano de ciencias sociales. (pp. 9 – 17).

Dörre, Klaus. 2010. “La Precariedad ¿Centro cuestión social del siglo XXI?”. Revista Actuel Marx Intervenciones. Nº.8. La pesantez de la vida cotidiana. Pp. 79 – 108.

Hall, Stuart (2003) “Introducción: ¿Quién necesita ‘identidad’?” En *cuestiones de identidad cultural*. S. Hall y Paul Du Gay (comps.) Buenos Aires. Amorrortu.

Zemelman, Hugo (1987) Conocimiento y sujetos sociales. Contribución al estudio del presente. El colegio de México, Jornadas No. 111.